

**МЕТОДИКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТОИМОСТИ РАБОТ
ПО НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИЙ
В ЦЕНТРАХ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ
СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМ ХОЗЯЙСТВЕ**

1. Общие положения.

1.1. Настоящая методика определения стоимости работ по оценке квалификации (далее – Методика) устанавливает порядок определения стоимости работ по проведению независимой оценки квалификации соискателя на соответствие профессиональным стандартам (далее – услуга по независимой оценке квалификации соискателя).

1.2. Настоящая Методика применяется центрами оценки квалификации Совета по профессиональным квалификациям в жилищно - коммунальном хозяйстве (ЦОК СПК ЖКХ).

2. Термины и определения.

2.1. В настоящей Методике применяются следующие термины с соответствующими определениями:

Независимая оценка квалификации – независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к квалификации), проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 года №238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций»;

Центр оценки квалификаций (ЦОК) – юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 года №238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций» деятельность по проведению независимой оценки квалификации, прошедшее отбор Совета по профессиональным квалификациям в жилищно - коммунальном хозяйстве (далее, СПК ЖКХ) и наделенное полномочиями для проведения независимой оценки квалификации;

Эксперты ЦОК – специалисты, аттестованные в соответствии с требованиями СПК ЖКХ, из состава которых формируется квалификационная комиссия;

Профессиональный экзамен – профессиональный экзамен, проводимый ЦОК по инициативе соискателя за счет средств соискателя, иных физических и (или) юридических лиц либо по направлению работодателя за счет средств работодателя* в порядке, установленном трудовым законодательством.

*Расходы работодателей на оценку квалификации можно относить к прочим расходам, связанным с производством и реализацией товаров (работ, услуг) (ст. 264 Налогового Кодекса РФ);

Соискатели – работник или претендующее на осуществление определенного вида трудовой деятельности лицо, обратившееся, в том числе по направлению работодателя, в центр оценки квалификаций для подтверждения своей квалификации в порядке, установленном Федеральным законом от 3 июля 2016 года №238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций»;

Оценочные средства - оценочные средства для проведения независимой оценки квалификации - комплекс заданий, критериев оценки, используемых центрами оценки квалификаций при проведении профессионального экзамена;

Свидетельство о профессиональной квалификации – документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию соискателя, подтвержденную в ходе профессионального экзамена.

3. Цели применения методики.

3.1. Методика определения стоимости услуг по независимой оценке квалификации (далее, НОК) разработана в целях:

- установления экономически обоснованных механизмов определения стоимости услуги по НОК;
- установления единой методики определения стоимости услуги по НОК;
- обеспечения финансовой доступности для соискателей процедур НОК;
- возмещения ЦОК экономически обоснованных затрат, связанных с НОК;
- удовлетворения платежеспособного спроса на услуги по НОК;
- учета в структуре стоимости услуг по НОК различных категорий и уровней квалификации соискателей, оценочных средств и необходимого уровня материально – технического обеспечения процедуры проведения профессионального экзамена.

3.2. Контроль за соблюдением Методики и стоимости услуг по НОК осуществляет СПК ЖКХ.

4. Расчет стоимости услуги.

4.1. В общем случае стоимость услуг $C_{\text{нок}}$, по независимой оценке квалификаций формируется в соответствии со следующей формулой:

$$C_{\text{нок}} = \text{МРОТ} \times K_1 \times K_2$$

где:

МРОТ – минимальный размер оплаты труда.**

K_1 – коэффициент учитывающий сложность измерительных инструментов для проведения профессионального экзамена, позволяющих оценить квалификацию соискателя:

- для I квалификационного уровня – 1;
- для II квалификационного уровня – 1,1;
- для III квалификационного уровня – 1,2;
- для IV квалификационного уровня – 1,3;
- для V квалификационного уровня – 1,4;
- для VI квалификационного уровня – 1,6;
- для VII квалификационного уровня – 1,8.

K₂ – учитывающий уровень материально - технического обеспечения процедуры проведения профессионального экзамена (характеризуется стоимостью необходимых расходных материалов):

- для I квалификационного уровня – 1,0;
- для II квалификационного уровня – 1,1;
- для III квалификационного уровня – 1,2;
- для IV квалификационного уровня – 1,3;
- для V квалификационного уровня – 1,3;
- для VI квалификационного уровня – 1,2;
- для VII квалификационного уровня – 1,2;

** В соответствии с Федеральным законом №460-ФЗ от 19.12.2016) МРОТ с 1 июля 2017 года установлен 7 800 рублей.

Центры оценки квалификаций на территории которого региональный МРОТ установлен более величины установленной в целом по экономике Российской Федерации, **вправе**, при расчете стоимости НОК, применять региональный МРОТ.

5. Примеры расчета стоимости НОК.

Соискатель – работник VII квалификационного уровня, обратившиеся в ЦОК СПК ЖКХ по направлению работодателя, за счет средств работодателя, для подтверждения своей квалификации.

Стоимость услуг НОК составит 16848 рублей. ($7800 \times 1,8 \times 1,2 = 16848$).

Таблица стоимости услуг по независимой оценке квалификации ЦОК СПК ЖКХ (в рублях)

Уровни квалификации	Значение коэффициента K ₁	Стоимость независимой оценки квалификаций (рублей)	Значение коэффициента K ₂
I	1	7 800	1
II	1,1	9 438	1,1
III	1,2	11 232	1,2
IV	1,3	13 182	1,3
V	1,4	14 196	1,3
VI	1,6	14 976	1,2
VII	1,8	16 848	1,2